РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Карачаево-ЧеркесскАЯ РеспубликА

АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-ДЖЕГУТИНСКОГО Муниципального РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.12.2017 г. Усть-Джегута № 901

**Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной**

**службы Усть-Джегутинского муниципального района на 2018-2020 годы»**

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным Законом от 02 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Закон Карачаево-Черкесской Республики от 15.11.2007 N 75-РЗ "О некоторых вопросах муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике", постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 28.02.2013 N 61 "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Карачаево-Черкесской Республики", постановлением администрации от 03.09.2015 № 840 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Усть-Джегутинского муниципального района», руководствуясь Уставом Усть-Джегутинского муниципального района и с целью создания целостной системы муниципальной службы в администрации Усть-Джегутинского муниципального района, повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу администрации Усть-Джегутинского муниципального района ежегодно «Развитие муниципальной службы Усть-Джегутинского муниципального района на 2018-2020 годы» согласно приложению.

2. Финансовому управлению администрации Усть-Джегутинского муниципального района ежегодно предусмотреть средства в бюджете района на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Усть-Джегутинского муниципального района на 2018-2020 годы» в пределах возможной доходной базы.

3. Структурным подразделениям администрации Усть-Джегутинского муниципального района обеспечить реализацию перечня мероприятий Программы.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Джегутинская неделя» либо обнародовать на Информационном стенде администрации Усть-Джегутинского муниципального района в течении 10 дней со дня подписания.

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Усть-Джегутинского муниципального района [www.udmunicipal.ru](http://www.udmunicipal.ru).

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации.

**Глава администрации**

**Усть-Джегутинского**

**муниципального района М.А.Лайпанов**

Приложение к постановлению администрации Усть-Джегутинского муниципального района

от 12.12.2017 № 901

**ПАСПОРТ**

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы

Усть-Джегутинского муниципального района на 2018-2020 годы»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование программы | Развитие муниципальной службы Усть-Джегутинского муниципального района на 2018-2020 годы | | | | |
| Ответственный  Исполнитель Программы | Администрация Усть-Джегутинского муниципального района | | | | |
| Соисполнители Программы | Финансовое управление администрации Усть-Джегутинского муниципального района Карачаево-Черкесской Республики; Управление труда и социального развития администрации Усть-Джегутинского муниципального района;  Управление образования администрации Усть-Джегутинского муниципального района | | | | |
| Цели программы | Повышение уровня профессиональной компетенции служащих Усть-Джегутинского муниципального района для обеспечения эффективного муниципального управления | | | | |
| Задачи программы | - Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы; - совершенствование кадровых технологий, применяемых в системе муниципальной службы; - профессиональное развитие кадрового состава Усть-Джегутинского муниципального района;  - совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы ;  - контроль за соблюдением муниципальными служащими запретов и ограничений, установленных законодательством о муниципальной службе Российской Федерации. | | | | |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | -доля муниципальных служащих, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации;  - количество муниципальных служащих, обучившихся на курсах повышения квалификации;  -количество структурных подразделений со статусом юридического лица, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы. | | | | |
| Сроки и этапы реализации Программы | 2018 – 2020 годы  Этапы реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Усть-Джегутинского муниципального района на 2018-2020 годы» (далее - Программа):  1 этап – 2018 год;  2 этап – 2019 год;  3 этап – 2020 год. | | | | |
| Объем бюджетных ассигнований Программы | Источники финансирования | Годы реализации Программы | | | ИТОГО (тыс. руб.) |
| 2018 год, тыс. рублей | 2019 год, тыс. рублей | 2020 год, тыс. рублей |
| муниципальный бюджет | 100 | 100 | 100 | 300, 00 |
| республиканский бюджет | - | - | - | - |
| всего | 100 | 100 | 100 | 300,00 |
| Ожидаемые результаты реализации программы и показатели эффективности | Реализация программы позволит к 2020 году:  - снизить долю муниципальных нормативных правовых актов, подготовленных и представленных на экспертизу с нарушением действующего законодательства, от общего количества проведенных экспертиз до 20 % к 2020 году;  -увеличить количество муниципальных служащих, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации до 100 %;  - увеличить количество муниципальных служащих и должностных лиц, прошедших стажировку, принявших участие в конференциях, семинарах, тренингах (в общем количестве муниципальных служащих) до 20 чел. до 2020 года;  -добиться формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы во всех структурных подразделениях со статусом юридического лица. | | | | |

**1. Характеристика сферы реализации программы, основные проблемы,**

**в указанной сфере и прогноз её развития**

Программа разработана в целях исполнения Федерального Закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федерального Закона от 02 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Закона Карачаево-Черкесской Республики от 15.11.2007 N 75-РЗ "О некоторых вопросах муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике", постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 31.07.2013 № 252 «Об утверждении государственной программы Карачаево-Черкесской Республики «Развитие муниципальной службы в Карачаево-Черкесской Республике на 2014-2016 годы».

Актуальность программы определена с целью создания целостной системы муниципальной службы в администрации Усть-Джегутинского муниципального района, повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих.

В структуру администрации Усть-Джегутинского муниципального района входят отделы администрации, структурные подразделения с правом юридического лица:

1.Общий отдел;

2.Отдел по правовым вопросам;

3.Отдел социально-экономического развития и имущественных отношений;

4.Отдел информатизации и информационной безопасности;

5.Отдел бухгалтерского учёта и отчётности;

6.Отдел муниципального хозяйства и архитектуры;

7.Отдел земельных отношений, охраны окружающей среды и сельского хозяйства;

8.Отдел гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (ГО и ЧС);

9.Комитет по культуре;

10.Комитет по физической культуре, спорта и делам молодежи;

11.Архивный отдел;

9.Управление образования (со статусом юридического лица);

10.Финансовое управление (со статусом юридического лица);

11.Управление труда и социального развития (со статусом юридического лица).

Численность муниципальных служащих Усть-Джегутинского муниципального района составляет 101 человек.

Полномочия администрации расширяются и их эффективная реализация возможна лишь при наличии высококвалифицированных специалистов.

Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием Усть-Джегутинского муниципального района возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в аппарате администрации и структурных подразделениях. От эффективной работы муниципальных служащих, во многом зависит доверие населения к власти в целом, ее успех и эффективность.

Осуществление своих полномочий и функций аппарата администрации и структурными подразделениями определяется:

1) состоянием системы их функционально-должностной структуры;

2) состоянием кадрового состава и, прежде всего, профессионализмом работников;

3) наличием инструментов и способов взаимодействия населения муниципального района и органов местного самоуправления.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения. В основных направлениях формирования и развития кадрового потенциала необходимо выделить основные направления стратегии кадровой политики:

1) управление профессиональной деятельностью кадров муниципальной службы;

2) правовое обеспечение профессиональной деятельности муниципальной службы;

3) управление подготовкой кадров муниципальной службы.

В сфере кадрового обеспечения муниципальной службы в администрации и структурных подразделениях выделяется несколько вопросов, решение которых необходимо для достижения результатов:

1) отсутствие единой системы подбора кадров на муниципальную службу;

2) наличие текучести кадров муниципальных служащих;

3) необходимость систематического обновления профессиональных знаний большого числа муниципальных служащих в связи с изменением содержания и условий осуществления функций муниципального управления;

4) отсутствие системы оценки профессиональной деятельности и качества работы муниципальных служащих;

5) отсутствие научно обоснованных критериев, профессиональных требований к муниципальным служащим.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Принятия решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий структурными подразделениями.

Реализация программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

**2.Основные цели и задачи Программы**

Основной целью программы является:

повышение уровня профессиональной компетенции служащих Усть-Джегутинского муниципального района для обеспечения эффективного муниципального управления, путем повышение эффективности исполнения возложенных полномочий путем совершенствования системы управления муниципальной службой, внедрения современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в аппарате администрации и структурных подразделениях администрации.

Для реализации поставленных целей необходимо выполнение следующих задач:

Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;

Совершенствование кадровых технологий, применяемых в системе муниципальной службы;

Профессиональное развитие кадрового состава муниципальных служащих Усть-Джегутинского муниципального района;

Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы;

Выполнение задач позволит:

1) обеспечить муниципальных служащих методическим материалом по актуальным вопросам, открытости, доступности и повышения престижа муниципальной службы;

2) организовать контроль за соблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, установленных законодательством о муниципальной службе Российской Федерации;

3) обеспечить систему защиты персональных данных работников и информации, связанной с осуществлением работниками трудовой (служебной) деятельности;

4) сформировать привлекательный образ муниципального служащего.

Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы осуществляется посредством:

1) организации повышения квалификации муниципальных служащих;

2) обеспечения участия муниципальных служащих в краткосрочных тематических семинарах;

Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы осуществляется:

1) применением современных методов при формировании кадрового потенциала на муниципальной службе;

2) формированием и внедрением механизмов регулирования служебного поведения и конфликта интересов на муниципальной службе;

3) совершенствованием системы морального, материального поощрения муниципального служащего;

4) обустройством и модернизацией материально-технического оснащения рабочих мест муниципальных служащих, укреплением материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

**3. Перечень основных мероприятий Программы:**

В Программу включены следующие основные мероприятия:

-совершенствование муниципальной нормативной правовой базы;

-совершенствование кадровых технологий, применяемых в системе муниципальной службы;

-профессиональное развитие кадрового состава муниципальных служащих Усть-Джегутинского муниципального района.

-совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы.

Перечень мероприятий Программы приведен в Приложении № 1 к настоящей Программе.

**4.Перечень и значение целевых индикаторов оценки**

**результатов Программы**

Перечень показателей (индикаторов) для оценки эффективности реализации Программы сформирован по следующим направлениям:

- доля муниципальных служащих, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации;

- количество муниципальных служащих, обучившихся на курсах повышения квалификации;

- количество структурных подразделений, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

Плановые значения целевых показателей (индикаторов), характеризующих эффективность реализации мероприятий Программы, приведены в Приложении № 2 к настоящей Программе.

**5. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых**

**для реализации Программы**

**Финансирование программы осуществляется из средств местного бюджета** Усть-Джегутинского муниципального района и республиканского бюджета (по согласованию)**.** Планируемый общий объем финансирования программы из средств **бюджета** Усть-Джегутинского муниципального района составляет 365,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего, тыс. рублей  в том числе: | 365,0 | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Бюджет Усть-Джегутинского муниципального района | 365 | 100,0 | 130,0 | 135,0 |

Информация по финансовому обеспечению, источникам финансирования реализации муниципальной программы представлена в Приложении № 3 к Программе.

В соответствии с Планом профессионального развития муниципальных служащих администрации Усть-Джегутинского муниципального района, планируется в 2018-2020 годы направить на повышение квалификации муниципальных служащих Управления труда и социального развития, Управления образования, Финансового управления и аппарата администрации Усть-Джегутинского муниципального района. В связи с этим, запланировано финансирование из средств бюджета Усть-Джегутинского муниципального района:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| Управление труда  и социального развития | 20,0 | 25,0 | 26,0 |
| Управление образования | 20,0 | 25,0 | 26,0 |
| Финансовое управление | 20,0 | 25,0 | 26,0 |
| Аппарат администрации Усть-Джегутинского муниципального района | 40,0 | 55,0 | 57,0 |
| Итого: | 100,0 | 130,0 | 135,0 |

**6.Анализ и описание рисков реализации Программы**

Основными рисками реализации Программы являются:

-отсутствие финансирования Программы;

- изменение федерального и регионального законодательства по вопросам муниципальной службы;

- экономический кризис;

- высокий уровень инфляции;

- чрезвычайные ситуации;

- несвоевременное выполнение муниципальной программы.

В качестве механизмов минимизации негативных влияний внешних факторов предполагается с учетом выделяемых на реализацию программы финансовых средств на очередной финансовый год, ежегодно уточнять целевые индикаторы, затраты на реализацию программных мероприятий, механизм реализации программы и вносить соответствующие изменения в нормативный правовой акт об утверждении программы в установленном порядке.

**7.Оценка социально-экономической**

**эффективности муниципальной Программы**

Экономическая эффективность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей. В результате реализации Программы планируется организовать системное информационно-методическое обеспечение деятельности администрации.

Реализация мероприятий Программы позволит:

-усовершенствовать муниципальную нормативную правовую базу и обеспечить приведение ее в соответствие с действующим законодательством;

-осуществлять координацию подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Усть-Джегутинского муниципального района;

-повысить качественный уровень исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей и оказываемых муниципальных услуг в результате повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

-повысить уровень организации взаимодействия администрации Усть-Джегутинского муниципального района и структурных подразделений Усть-Джегутинского муниципального района.

План реализации Программы представлен в приложении № 4 к Программе.

Приложение № 1

к Программе

**Перечень основных мероприятий муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы Усть-Джегутинского муниципального района на 2018-2020 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер и наименование основного мероприятия и мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители,  участники | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание и его значение) | Последствия нереализации основного мероприятия | | Связь с показателями результатов муниципальной программы - № показателя |
| начала реализации | окончания реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | 8 |
| 1. Совершенствование кадровых технологий, применяемых в системе муниципальной службы | | | | | | | | |
| 1.1 | Проведение консультаций по вопросам аттестации муниципальных служащих | Администрация  Усть-Джегутинского муниципального района | Январь  2018 года | Декабрь 2020 года | Положительные результаты аттестации муниципальных служащих | Снижение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих | | Доля муниципальных служащих, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации |
| 2. Профессиональное развитие кадрового потенциала администрации Усть-Джегутинского муниципального района | | | | | | | | |
| 2.1 | Повышение квалификации муниципальных служащих | Администрация  Усть-Джегутинского муниципального района | Январь  2018 года | Декабрь 2020 года | Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих | Отсутствие системы мониторинга и контроля потребности в дополнительном образовании кадров администрации | | Увеличения количество муниципальных служащих, обучившихся на курсах повышения квалификации |
| 3. Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы | | | | | | | | |
| 3.1 | Эффективное использование кадрового резерва для замещения вакантных должностей | Администрация  Усть-Джегутинского муниципального района | Январь  2018 года | Декабрь 2020 года | Повышение профессионализма и эффективности работников, принятых на вакантные должности | Невысокая эффективность муниципальных служащих, впервые принятых на работу. | Количество учреждений в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы | |

Приложение № 2

к Программе

**Перечень и значения целевых индикаторов муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы Усть-Джегутинского муниципального района на 2018-2020 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование цели (задачи) | Показатель (индикатор) (наименование) | Ед. изм. | Значения показателей | | | | | Отношение значения показателя последнего года реализации программы к отчетному |
| 2016  год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Совершенствование кадровых технологий, применяемых в системе муниципальной службы | Доля муниципальных служащих (от общего количества муниципальных служащих), подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Профессиональное развитие кадрового потенциала администрации Усть-Джегутинского муниципального района | Увеличение количество муниципальных служащих, обучившихся на курсах повышения квалификации | чел. | 3 | 6 | 10 | 10 | 10 | 333 |
| 3. | Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы | Количество структурных подразделений со статусом юридического лица, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы | % | 70 | 70 | 100 | 100 | 100 | 143 |

Приложение 3

к Программе

Информация по финансовому обеспечению, источникам финансирования реализации муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы Усть-Джегутинского муниципального района на 2018-2020 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, (подпрограммы) муниципальной программы, основных мероприятий и мероприятий | | Ответственный  исполнитель,  соисполнители, участники | | | Источники финансового обеспечения | Код бюджетной  классификации  (целевая статья) | Сумма, тыс. рублей | | |
| 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | | 3 | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Муниципальная программа | «Развитие муниципальной службы администрации  Усть-Джегутинского муниципального района на 2018-2020 годы» | | Администрация  Усть-Джегутинского муниципального района, Финансовое управление администрации Усть-Джегутинского муниципального района Карачаево-Черкесской Республики, Управление образования администрации Усть-Джегутинского муниципального района, Управление труда и социального развития администрации Усть-Джегутинского муниципального района | | | Всего,  в том числе: | 090039138Д | 100,0 | 130,0 | 135,0 |
| Республиканский бюджет (по согласованию) |  |  |  |  |
| Бюджет Усть-Джегутинского муниципального района | 090039138Д | 100,0 | 130,0 | 135,0 |
| 1. Совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 1.1. | Разработка и принятие муниципальных правовых актов | Администрация  Усть-Джегутинского муниципального района | | Всего,  в том числе: | | |  |  |  |  |
| Республиканский бюджет (по согласованию) | | |  |  |  |  |
| Бюджет Усть-Джегутинского муниципального района | | |  |  |  |  |
| 2. Совершенствование кадровых технологий, применяемых в системе муниципальной службы | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 2.1. | Проведение консультаций по вопросам аттестации муниципальных  служащих | Администрация  Усть-Джегутинского муниципального района | | Всего,  в том числе: | | |  |  |  |  |
| Республиканский бюджет (по согласованию) | | |  |  |  |  |
| Бюджет Усть-Джегутинского муниципального района | | |  |  |  |  |
| 3.Профессиональное развитие кадрового потенциала администрации Усть-Джегутинского муниципального района | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 3.1. | Определение потребности повышения квалификации муниципальных служащих | Администрация  Усть-Джегутинского муниципального района | | | Всего,  в том числе: | | 090039138Д | 100,0 | 130,0 | 135,0 |
| Республиканский бюджет  (по согласованию) | |  |  |  |  |
| Бюджет Усть-Джегутинского муниципального района | | 090039138Д | 100,0 | 130,0 | 135,0 |
| в том числе: | | | | | | | | | | |
|  |  | Администрация Усть-Джегутинского муниципального района | | | Бюджет Усть-Джегутинского муниципального района | | 090039138Д | 40,0 | 55,0 | 57,0 |
|  |  | Финансовое управление администрации Усть-Джегутинского муниципального района Карачаево-Черкесской Республики | | | Бюджет Усть-Джегутинского муниципального района | | 090039138Д | 20,0 | 25,0 | 26,0 |
|  |  | Управление образования администрации Усть-Джегутинского муниципального района | | | Бюджет Усть-Джегутинского муниципального района | | 090039138Д | 20,0 | 25,0 | 26,0 |
|  |  | Управление труда и социального развития администрации Усть-Джегутинского муниципального района | | | Бюджет Усть-Джегутинского муниципального района | | 090039138Д | 20,0 | 25,0 | 26,0 |
| 4.Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 4.1 | Эффективное использование кадрового резерва для замещения вакантных должностей | Администрация  Усть-Джегутинского муниципального района | | Всего,  в том числе: | | |  |  |  |  |
| Республиканский бюджет  (по согласованию) | | |  |  |  |  |
| Бюджет Усть-Джегутинского муниципального района | | |  |  |  |  |
| **Итого по муниципальной программе 365,00** | | | | | | | | | | |

Приложение 4

к Программе

План реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы администрации Усть-Джегутинского муниципального района на 2018-2020 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители,  участники | Срок | | | Наименование и значение показателя непосредственного результата | | | | | | Код бюджетной классификации  (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов) | Расходы (тыс. рублей.) | | |
| начала реализации | | окончания реализации | наименование | Единица измерения | Значение | | | |  |
| 2018  год | 2019 год | 2020 год |
| 2017 год | 2018  год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 | 6 |  | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Основное мероприятие 1.1.  Проведение консультаций по вопросам аттестации муниципальных служащих | Администрация  Усть-Джегутинского муниципального района | Январь 2018 года | | Декабрь 2020 года | Доля муниципальных служащих, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации | % | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 2.1.  повышения квалификации муниципальных служащих | Администрация  Усть-Джегутинского муниципального района | Январь 2018 года | | Декабрь 2020 года | Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих | Чел. | 8 | 10 | 15 | 20 | 01040900391385Д  200 | 100,0 | 130,0 | 135,0 |
| в том числе: | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Администрация  Усть-Джегутинского муниципального района | |  |  |  | Чел. | 2 | 4 | 6 | 8 | 01040900391385Д  200 | 40,0 | 55,0 | 57,0 |
|  | Финансовое управление администрации Усть-Джегутинского муниципального района Карачаево-Черкесской Республики | |  |  |  |  | 2 | 2 | 3 | 4 | 01040900391385Д  200 | 20,0 | 25,0 | 26,0 |
|  | Управление образования администрации Усть-Джегутинского муниципального района | |  |  |  |  | 2 | 2 | 3 | 4 | 01040900391385Д  200 | 20,0 | 25,0 | 26,0 |
|  | Управление труда и социального развития администрации Усть-Джегутинского муниципального района | |  |  |  |  | 2 | 2 | 3 | 4 | 01040900391385Д  200 | 20,0 | 25,0 | 26,0 |
| Основное мероприятие 3.1  Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы | Администрация  Усть-Джегутинского муниципального района  администрации | | Январь 2018 года | Декабрь 2020 года | Эффективное использование кадрового резерва для замещения вакантных должностей |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ИТОГО**  **по муниципальной программе** |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 100,0 | 130,0 | 135,0 |