

ИНФОРМАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ

на тему «Установлен перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора»

С 1 января 2017 года вступили в силу положения Федерального закона от 13 июля 2015 года № 230-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", которым внесены изменения в статью 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии с новой редакцией данной статьи лицо при трудоустройстве на работу предоставляет помимо всего прочего, справку о том, что является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

Данная справка предоставляется работодателю лицами в случае поступления на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально активных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо, считается подвергнутым административному наказанию.

Справка выдается в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 27 сентября 2011 года (в редакции постановления Правительства РФ от 3 августа 2016 года № 755) с 1 января 2017 года указанную справку можно получить через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг.

И.о. межрайонного прокурора

советник юстиции



Е. В. Тверитнева